

Führungskräfteentwicklung

Leadership

Produktbeispiele

Seminar Vom Kollegen zum Vorgesetzten

In der neuen Führungsposition stehen Sie vor vielseitigen Herausforderungen und Fragen. Neben der veränderten Rolle im Team und den neuen Aufgaben gilt es, einen authentischen Führungsstil zu entwickeln und sich in Führungsthemen wie Mitarbeiterentwicklung, Motivation und Delegation einzuarbeiten.

Dieses Seminar unterstützt Sie dabei, den Erwartungen gerecht zu werden und ein klares eigenes Führungsverständnis zu entwickeln. Sie lernen Strategien und Methoden für einen souveränen Wechsel in die Führungsrolle kennen. Erfahren Sie, welche Stärken Sie für die neuen Rollenanforderungen bereits mitbringen und entwickeln Sie hilfreiche Führungskompetenzen weiter.

Seminar Führung intensiv

Sie reflektieren Ihre Führungspersönlichkeit und lernen, diese in Kombination mit nützlichen Kommunikationsmethoden und Führungsinstrumenten, motivierend und souverän einzusetzen. Anhand herausfordernder Praxisbeispiele erweitern Sie Ihre Toolbox und entwickeln hilfreiche Strategien für wirksames Führungsverhalten. Verstehen Sie die Motive Ihrer Mitarbeiter und nutzen Sie situativ und souverän passende Führungstools.

Dieses Seminar unterstützt Sie dabei, Ihr Führungsverhalten noch stärker mit Ihrer Persönlichkeit, Ihren Werten und Zielen in Einklang zu bringen. So erreichen Sie mehr Gelassenheit und Sicherheit und sind Ihren Mitarbeitern ein authentisches Vorbild.

Seminar Teams wirksam steuern

Erfahren Sie, welche Rollen sich in einem Team wie auswirken und analysieren Sie die Konsequenzen bestimmter Rollenkonstellationen in einem Team. Sie verstehen die Phasen, die Ihr Team bei Veränderungen durchläuft und lernen hilfreiche Methoden der Teamsteuerung kennen. Reflektieren Sie Ihre Konfliktkommunikation und übernehmen Sie souverän die Rolle des Moderators bei Konflikten zwischen den Teammitgliedern.

Dieses Seminar unterstützt Sie dabei, eine konstruktive und produktive Zusammenarbeit in Ihrem Team zu fördern. Erkennen Sie, wie Sie eine offene Kommunikation sowie eine positive Fehler- und Feedbackkultur in Ihrem Team etablieren.

Onboarding & Integrationscoaching

Ich unterstütze Sie während der ersten Monate im neuen Unternehmen im Rahmen eines individuellen Coaching-Prozesses bei der effizienten Einarbeitung und reibungslosen Integration in die neuen Aufgaben und Strukturen.

In Abhängigkeit von Ihren Zielen und der konkreten Situation sind unterschiedliche Themenschwerpunkte denkbar:

- Effiziente Übergabe der Stelle mit dem vorherigen Stelleninhaber unter Nutzung eines strukturierten Wissensmanagement-Tools
- Begleitung bei der Einarbeitung in neue Aufgaben- und Themenfelder
- Coaching zur Weiterentwicklung erforderlicher Kompetenzen, wie beispielsweise Führung, Selbstmanagement, Kommunikation etc.
- Unterstützung im Umgang mit Konflikten und sonstigen Schwierigkeiten während der Einarbeitungsphase
- Unterstützung bei der Positionierung im neuen Unternehmen oder der Übernahme einer Führungsposition

Moderation New Manager Assimilation Process (N-MAP)

Ich moderiere für Sie einen strukturierten Austausch zwischen einem Team und seiner (neuen) Führungskraft, in dessen Rahmen sämtliche Fragestellungen des Teams und der Führungskraft beantwortet werden. Konflikte können geklärt werden, offenes Feedback an die Führungskraft kann formuliert werden - und das konstruktiv und ohne Angst vor negativen Konsequenzen oder Gesichtsverlust.

Dies wird gewährleistet, indem Phasen des Austausches zwischen Führungskraft und Team sich abwechseln mit Phasen, in denen die Teammitglieder mit Unterstützung der Moderatorin Feedback, Fragen oder Ideen formulieren. In Abhängigkeit von den konkreten Zielen des Workshops variieren die besprochenen Themen von Kommunikation, Kooperation und Konflikten über strategische Planungen bis hin zu Fragestellungen im Umgang mit Veränderungen.

Die erarbeiteten Inhalte stellt die Moderatorin anschließend anonymisiert dem Vorgesetzten unter vier Augen vor, bevor dieser in der nächsten Phase vor dem Team Stellung bezieht und mit dem Team das weitere Vorgehen bespricht. So wird ein transparenter, effizienter und wertschätzender Austausch möglich, bei dem Mitarbeiter ihre Fragen und Sichtweisen offen mitteilen können und die Führungskraft im geschützten Raum ihre Reaktion reflektieren kann. Das fördert Kreativität, Lösungsorientierung und Verständnis füreinander.

Coaching für Potenzialträger zur Vorbereitung auf Führungsverantwortung und Assessment Center

Wenn Potenzialträger eine Führungsposition übernehmen sollen, werden oftmals Assessment Center genutzt, um ihre Eignung einzuschätzen. Dabei werden sie mit Aufgaben konfrontiert, auf die sie aufgrund mangelnder Erfahrungen kaum vorbereitet sind, wie beispielsweise das Führen von Mitarbeitergesprächen.

Damit angehende Führungskräfte die Anforderungen der neuen Rolle und die Passung zu ihrer Persönlichkeit intensiv reflektieren können sowie ihr Potenzial im Assessment vollständig zeigen können, begleite ich sie als Coach während der Vorbereitung auf die Herausforderungen der Führungsaufgabe.