

Führungskräfteauswahl

Projektbeispiele zu Leadership Assessment und Management Diagnostik

- ✓ Durchführung von Management Audits als Grundlage für Besetzungsentscheidungen nach einer Reorganisation in der Finanzdienstleistungsbranche
- ✓ Durchführung strukturierter Interviews inklusive Testverfahren zur Besetzung einer Vorstands-Position in einer Versorgungsorganisation
- ✓ Unterstützung bei der Entwicklung und Validierung eines wissenschaftlich fundierten Verfahrens zur Personalauswahl und Kompetenzanalyse für einen internationalen Konzern der Automobilindustrie
- ✓ Langjährige Unterstützung der Personalauswahl eines Technologieunternehmens mittels Durchführung strukturierter Interviews und psychologischer Testverfahren
- ✓ Begleitung zahlreicher Potenzialträger in der Vorbereitung auf die Übernahme einer Führungsposition sowie auf ein entsprechendes Assessment Center für einen Finanzdienstleister
- ✓ Durchführung von Interviews und psychologischen Testverfahren zur Besetzung von Führungspositionen auf unterschiedlichen Hierarchieebenen nach einer Fusion in der Finanzdienstleistungsbranche
- ✓ Durchführung eines Assessment-Centers zur Besetzung von Führungspositionen nach einer Restrukturierung der Produktionsprozesse in der Automobilindustrie
- ✓ Durchführung einer Potenzialanalyse mittels psychologischer Testverfahren, Assessment Center und einem 360-Grad-Feedback bei einem Finanzdienstleister
- ✓ Begleitung der Personalauswahl auf unterschiedlichen Hierarchieebenen eines IT-Konzerns
- ✓ Autorin des Fachbuches „Von der beruflichen Orientierung bis zur erfolgreichen Bewerbung – Ein fundiertes Selbstcoaching für Fach- und Führungskräfte“ (expert verlag, 2012)